

娄底市高层次人才分类目录

娄底市高层次人才按照国内外顶尖人才、国家级领军人才、省市级领军人才、优秀杰出人才、战略后备人才等5个层次分类，分别用A、B、C、D、E指代。

A类：国内外顶尖人才。须满足下列条件之一：

1. 国际知名科学技术奖项获得者，包括诺贝尔奖、中国国家最高科学技术奖、美国国家科学奖章、法国全国科研中心科研奖章、英国皇家金质奖章、图灵奖等。

2. 中国科学院院士，中国工程院院士；中国社会科学院学部委员、荣誉学部委员。

3. 美国、日本、德国、法国、英国、意大利、加拿大、瑞典、丹麦、挪威、芬兰、比利时、瑞士、奥地利、荷兰、澳大利亚、新西兰、俄罗斯、新加坡、韩国、西班牙、印度、乌克兰、以色列等国家院士。

4. 国家“千人计划”顶尖人才；国家“万人计划”杰出人才。

5. 近5年世界500强企业总部首席执行官、首席运营官、首席技术官。

6. 其他相当于上述层次的人才。

B类：国家级领军人才。须满足下列条件之一：

1. 国家“千人计划”人才；国家“万人计划”人才；“新世纪百千万人才工程”国家级一二层次人才；国家有突出贡献的中青年专家；“长江学者奖励计划”特聘教授；全国杰出专业技

术人才；茅盾文学奖获奖者，鲁迅文学奖获奖者；国家级教学名师；国医大师；吴阶平医学奖获奖者；全国宣传文化系统“四个一批”人才。

2. 近5年，获得以下奖项者：国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖一等奖，二等奖第一完成人；中国青年科学家奖；中国青年女科学家奖；国家级教学成果奖特等奖；中国青年科技奖；中国专利金奖（须为专利发明人及设计人）；世界知识产权组织版权创意金奖人物奖。

3. 近5年，担任以下职务者：国家重点实验室主任、学术委员会主任；国家工程实验室、国家工程（技术）研究中心、国家能源研发（实验）中心主任。

4. 近5年，承担以下项目者：国家科技重大专项专家组组长、副组长，项目组长、且项目通过验收；国家科技支撑计划项目负责人；国家“973计划”项目首席科学家；国家“863计划”领域主题专家组组长、副组长、召集人；国家社会科学基金重大项目首席专家，且项目已完成；国家杰出青年科学基金（含外籍）项目主持人，且项目已完成；获得国家自然科学基金“重大项目基金”资助的项目主持人，且项目已完成。

5. 近5年，在 Nature 或 Science 上以第一作者或第一通讯作者发表论文者。

6. 近5年中国500强企业主要经营管理人才（特指持有职业经理人证书的总经理）；近5年世界500强总部技术研发和管理团队核心成员。

7. 其他相当于上述层次的人才。

C类：省市级领军人才。须满足下列条件之一：

1. 享受国务院特殊津贴专家；“新世纪百千万人才工程”国家级第三层次人才，省部级有突出贡献的中青年专家；省级优秀专家；“芙蓉学者”特聘教授；省名中医称号获得者。

2. 近5年，获得以下奖项者：国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖二等奖；省、部、军队、国防科学技术奖、技术发明奖一等奖前3名；省、部、军队、国防科学技术进步奖特等奖前5名、一等奖前3名；省科学技术杰出贡献奖；省青年科技奖；中国专利优秀奖，中国外观设计金奖，省专利奖特等奖、一等奖（须为专利发明人或设计人）。

3. 近5年，担任以下职务者：国家重点实验室、国家工程实验室、国家工程（技术）研究中心、国家能源研发（实验）中心副主任；省部（重点）实验室主任、省部学术委员会主任，省部工程实验室主任，省部工程研究中心主任。

4. 近5年，承担以下项目者：国家科技重大专项专家组成员；国家“973计划”项目首席科学家助理、课题组第一负责人，且课题通过结题验收；国家“863计划”主题项目或重大项目首席专家，国家“863计划”专题组组长、副组长，且专题通过验收。

5. 近5年，获得“中华技能大奖”、“全国技术能手”荣誉称号的高技能人才；国家级技能大师工作室领衔人。

6. 近5年世界500强地区总部的技术研发和管理团队核心成员；近5年中国民营500强企业主要经营管理人才（特指持有职业经理人证书的总经理）；世界500强金融企业中担任中高级以上职务的金融专家。

7. 近 5 年，入选下列人才计划的：湖南省“百人计划”人选；全国知识产权领军人才；省级宣传文化系统“五个一批”人才。

8. 其他相当于上述层次的人才。

D 类：优秀杰出人才。须满足下列条件之一：

1. 省“121”创新人才培养工程第一、二层次人选；省市级技能大师工作室领衔人；省市技能大师；特级教师。

2. 具有正高级专业技术职务任职资格的专业技术人才。

3. 全日制博士毕业生，并取得业内较有影响的学术研究成果。

4. 在一定领域内具有突出专业特长、卓有成效、在业内具有较大影响力、带来较大经济和社会效益，经市委人才工作领导小组认定的实用优秀人才。

5. 我市重点产业、重点领域、重大项目紧缺急需，拥有相应行业和领域工作经历并取得较好成效，经市委人才工作领导小组认定的专门优秀人才。

6. 其他相当于上述层次的人才。

E 类：战略后备人才。须满足下列条件之一：

1. 省“121”创新人才培养工程第三层次人选。

2. 年龄在 40 周岁以下，具有副高级专业技术职务任职资格的专业技术人才。

3. 年龄在 35 周岁以下的全日制硕士研究生。

4. 省技术能手；省技能大赛“十行状元”。

5. 其他相当于上述层次的人才。

上述分类目录，将定期修订，适时更新完善。具体由市委人才办、市人社局负责解释。